

Concilier potentiel individuel & Cohérence professionnelle ...

LE CONTEXTE

- Une grande partie des difficultés que nous rencontrons dans nos vies sociale et professionnelle est le résultat d'un manque d'engagement clair dans notre propre vie. Cela engendre aussi souvent une difficulté de positionnement dans nos environnements professionnels.
- Dans les organisations et les entreprises, tant que les personnes ne se situent pas à une place en adéquation avec leurs compétences et leur potentiel, ces structures ne peuvent évoluer de manière harmonieuse et offrir un écosystème vivant au service d'un collectif humain.
- La majorité des risques psychosociaux que nous pouvons observer actuellement dans le monde de l'entreprise (dépressions, suicides, harcèlements, burn-out....) ne sont que les divers reflets de cette perte de sens de l'individu au sein du groupe.
- Il est donc grand temps que les organisations de personnes redeviennent « organiques et naturelles » et cela passe par la reconnexion de chacun avec son potentiel, ses valeurs, et son projet de vie, au bénéfice du collectif.
- C'est cette expérimentation globale et originale que nous vous invitons à vivre lors de ce séminaire auquel ont déjà participé de nombreux professionnels en France et en Belgique. Un séminaire vous permettant de dégager vos propres clés de positionnement et d'action au cœur des mutations actuelles du monde professionnel.

Est ce que je me sens à ma place dans mon activité professionnelle ?

Est ce que mon activité professionnelle est en accord avec mes valeurs ?

Dans mon cadre professionnel, est-ce que j'occupe un poste en accord avec mes compétences réelles ?

Ai-je une vision claire et actuelle de mes compétences réelles et de mon potentiel inné ?

Ce plein potentiel est-il valorisé et au service de mon entreprise ?

Est ce que mon activité professionnelle apporte une valeur ajoutée à la société ?

LES INTENTIONS DE CE SEMINAIRE

Les facilitateurs partagent la conviction que la première réponse à apporter aux diverses crises que nous traversons (écologique, économique, sociale, professionnelle, relationnelle...) est un retour aux "ressources" humaines.

Ce séminaire a pour parti pris de prendre en compte les différentes sphères de Vie (pro, perso, relationnelle, sociale,...) pour inviter, au travers d'un « temps de bilan », à revisiter ou à découvrir son projet de vie au sens large.

Il est important de comprendre que les comportements "professionnels" sont avant tout des comportements "humains" qui mettent en œuvre une part d'inconscient et d'émotions. Le monde de l'entreprise bien malgré lui a du tenir cela à distance pour faire face à des nouvelles contraintes ou obligations (performance, concurrence, globalisation...).

L'actualité du monde du travail nous montre pourtant chaque jour d'avantage comment ce fonctionnement fortuit a conduit, inexorablement, à générer dans les entreprises des troubles psycho-sociaux de plus en plus fréquents et hélas parfois dramatiques.

En abordant l'être humain dans sa globalité, ce séminaire permettra de visiter la sphère professionnelle avec plus de clarté et de maîtrise sur les comportements sous jacents souvent incontrôlables ou incompréhensibles jusque-là.

Cela donne de nouvelles opportunités à l'entreprise de revitaliser ses ressources humaines, de créer de nouveaux espaces de liberté et de collaboration, de permettre à la créativité de chacun de se déployer à son service.

Et si l'entreprise, qu'elle soit en difficulté ou en simple recherche de performance, avait tout à gagner en aidant chacun de ses collaborateurs à explorer son plein potentiel pour occuper "pleinement et efficacement" sa place ?

METHODOLOGIE

CE SÉMINAIRE EXPÉRIENTIEL DE PLUSIEURS JOURS PRIVILÉGIÉ « L'ÉMERGENCE »
EN S'ADAPTANT À LA DYNAMIQUE DU GROUPE...

Afin de garantir l'efficacité de ce séminaire, les process ne peuvent être divulgués aux participants. Par expérience, l'effet de surprise et d'absence de "conditionnement" des personnes est un élément fondamental conduisant à la réussite de cette exploration.

Ces process s'appuient sur des outils dont l'équipe a l'expérience :

- Constellations systémiques
- Dynamique de groupe
- Intelligence collective
- Coaching
- Approches cognitives et comportementales
- Psychologie positive
- Neurosciences
- Approches corporelles et mindfulness

PUBLIC CONCERNE

Des personnes :

- En quête de sens et de cohérence personnelle et professionnelle
- En questionnement dans leur évolution professionnelle
- En volonté d'approfondissement de leur bilan de compétences
- En recherche d'une contribution professionnelle plus épanouissante
- En remise en question professionnelle suite à un évènement significatif dans leur vie personnelle (deuil, accident, maladie, dépression...) ou professionnelle (restructuration, fusion, changement de poste, burn-out...)
- Souhaitant acquérir de nouvelles compétences relationnelles et managériales
=> Mettre en cohérence ses aspirations personnelles et professionnelles

Des entreprises :

- Souhaitant s'investir dans l'épanouissement de leurs salariés
 - En recherche d'une nouvelle dynamique d'entreprise
 - Misant sur la valorisation du potentiel humain et du mieux être au travail
 - En difficulté ou en crise (financière, structurelle, managérielle,.....)
 - Aux prises avec un désengagement ou un manque de motivation de ses effectifs
 - Devant faire face à des troubles psychosociaux (absentéisme, dépression, burn out, harcèlement, ...)
- => Développer et pérenniser son potentiel tout en respectant chacun de ses effectifs dans sa liberté, sa créativité et son bien être au travail.

“Si vous outillez les gens et qu'ils utilisent leurs capacités naturelles et leur curiosité, ils développeront les choses d'une manière qui vous surprendra bien au-delà de vos espérances”
Bill Gates

LIEU & DATES

Chacun a la possibilité de préciser ses intentions pour ce séminaire lors d'un entretien préalable auprès d'un des facilitateurs s'il le désire.

Dates :

Des modules de 3x2 jours en semaine (à convenir selon les disponibilités des entreprises)

Lieu :

Dans le cadre de l'entreprise ou dans un lieu extérieur (à convenir selon les besoins et moyens de l'entreprise)

A l'issue du séminaire, et pour les participants qui désirent enrichir la dynamique vécue, un suivi de séances individuelles d'accompagnement peut-être envisagé.

TARIFS & CONDITIONS

Tarif à définir selon le nombre de participants et selon le lieu où se déroule le séminaire.
Contactez-nous pour un devis adapté à vos besoins.

CONTACTS

Vincent HOUBA
Tél. +33 6 51 21 48 70 (France)
architecturesinvisibles@gmail.com

Stéphane RIOT
Tél. + 33 6 88 53 03 62
stephane.riot@noveterra.com



LES FACILITATEURS

VINCENT HOUBA

Ingénieur architecte civil en Belgique pendant 25 ans et psychoanalyste depuis plus de 10 ans, Vincent Houba a développé une lecture unique du facteur humain en démontrant le lien étroit entre l'architecture "matérielle" de nos cadres de vie et celui des "architectures invisibles" qui régit le comportement humain. Sa pratique singulière s'appuie sur la psychologie, le management et la communication relationnelle et contribue à l'application de modèles "bio-logiques" au sein des organisations humaines. Il intervient dans tous types d'organisations (écoles et universités, entreprises, institutions) ainsi qu'en consultations individuelles (psychoanalyse et coaching).

Quelques références: IDRH, Caisses des Dépôts et Consignations, Université Lille 1 CUEEP Relations Humaines, BBMC Brussels Business Mediation Center, Groupe ADEO Leroy Merlin, Naturawal (Inter Environnement Wallonie), CECAFOC (Education Nationale Belgique), ANTHE-ANTHESIS (Ecole d'Hippothérapie), Institut d'Analyse Transactionnelle, LEGIBEL, CIFORM, CONTRE JOUR, Institut Hospitalier Saint Jean Leuze-en-Hainaut, CHWAPI Centre Hospitalier Wallonie Picarde, MY ZEN TV, Grand Lille TV, Museum TV, SECOM, HappyLab, Féminin Bio, La Poste, L'Oréal, Médiaboardregie, TFI, ECOLUTIS SNCF, ARDEP, Education Nationale France, Mastercard, BOUYGUE, Applied Medical, BNP Paribas,....

STÉPHANE RIOT

Stéphane Riot accompagne la transition éco-systémique des organisations et des individus et se définit comme un facilitateur de Transition(s). Il est reconnu pour son approche globale, alliant expertise stratégique et accompagnement du facteur humain. Cet expert international a conçu des processus uniques qui conjuguent la réinvention des entreprises (vers des business modèles innovants) et l'accompagnement à la transformation des organisations (nouveaux modes de gouvernance, de management, de communication...).

Diplômé en relations internationales, psychopédagogie, et en gestion des relations humaines en entreprise, Stéphane fait partie de groupes de recherche sur les neurosciences, les approches cognitives et comportementales et les processus collaboratifs. Il intervient également auprès de grandes écoles (HEC, CHEDD, Skema, IFS...) sur ces sujets.

Quelques références: Vivendi, TBWA Corporate, Caisse des Dépôts et Consignations, Rhodia, Alstom, LU, Havianas, UFG, Stratégies, Nespresso, Agence Spatiale Européenne, LVMH, Greenflex, DEAL Guyane, Ethicity, Eurogroup, Malakoff Médéric, HEC, Stanhome, Immochan, Utopies,...